

PRÍKAZ GENERÁLNEHO RIADITEĽA Č. 07/2022

Názov	Protikorupčný program Slovenského hydrometeorologického ústavu
Pôsobnosť	Všetky útvary SHMÚ
Príkaz sa vydáva na základe	Zákona č. 54/2019 Z. z. o ochrane oznamovateľov protispoločenskej činnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov, Uznesenia vlády slovenskej republiky č. 426 z 04.09.2019 k Návrhu protikorupčnej politiky Slovenskej republiky na roky 2019-2023, Vnútorného systému preverovania oznámení o nezákonnej činnosti – manuál pre verejný sektor
Vypracoval	JUDr. Peter Palasiewicz
Dátum vydania	24.06.2022
Platnosť od	01.07.2022
Počet strán	8
Schválil	RNDr. Martin Benko, PhD., generálny riaditeľ
Výtlačok	
Poznámky Ak výtlačok nemá pridelené číslo, v papierovej forme patrí do neriadenej dokumentácie	

1	Obsah	
1	ÚVOD.....	3
2	ÚČEL A CIEĽ	3
3	VYMEDZENIE ZÁKLADNÝCH POJMOV A POUŽITÉ SKRATKY	4
4	POPIS	5
5	OPATRENIA.....	5
6.	VYHODNOTENIE.....	8

1. ÚVOD

Protikorupčný program Slovenského hydrometeorologického ústavu (ďalej len „PkP SHMÚ“) je vypracovaný v súlade so **zákonom č. 54/2019 Z. z. o ochrane oznamovateľov protispoločenskej činnosti** a o zmene a doplnení niektorých zákonov, s uznesením vlády Slovenskej republiky č. 426 z 04.09.2019 k Návrhu protikorupčnej politiky Slovenskej republiky na roky 2019-2023, a vychádza z **Vnútrošného systému preverovania oznámení o nezákonnej činnosti – manuál pre verejný sektor**.

Zmyslom tohto PkP je zaviesť účinný a efektívny systém boja proti korupcii a inej protispoločenskej činnosti.

Pri tvorbe PkP SHMÚ boli zohľadnené požiadavky a usmernenia normy **STN ISO 37001:2019 Systémy manažérstva proti korupcii, Požiadavky s usmernením na používanie**.

2. ÚČEL A CIEĽ

Účelom PkP SHMÚ je vytvorenie, implementácia, udržiavanie, preskúvanie a zlepšovanie systému manažérstva proti korupcii v podmienkach SHMÚ. Systém manažérstva proti korupcii je navrhnutý tak, aby umožnil SHMÚ zamedziť výskytu korupcie a inej protispoločenskej činnosti, odhaľovať ju a zároveň dostatočným spôsobom informoval zamestnancov o interných predpisoch, ktoré sa tejto problematiky týkajú. Príkaz stanovuje konkrétne požiadavky a kroky, ktoré prispievajú k zavedeniu funkčného systému manažérstva proti korupcii.

Cieľom PkP je realizovať konkrétne systémové a technické opatrenia, ktoré majú prispieť ku zamedzeniu výskytu korupcie. Opatrenia spočívajú najmä z nasledovných činností:

- neustále zvyšovanie právneho povedomia zamestnancov SHMÚ a širšej verejnosti o korupcii a prijatých interných predpisoch, ktoré sú súčasťou systému manažérstva proti korupcii,
- overovanie úrovne vedomostí zamestnancov o korupcii a prijatých interných predpisoch,
- úprava interných predpisov SHMÚ, ktorej výsledkom by mala byť implementácia požiadaviek systému manažérstva proti korupcii,
- informovanie verejnosti o prijatých opatreniach na zabránenie výskytu korupcie a možnosti jej prípadného oznamovania na oficiálnej stránke SHMÚ,
- informovanie zamestnancov o prijatých opatreniach na zabránenie výskytu korupcie a možnosti jej oznamovania na intranetovom portáli, vrátane odkazov na interné predpisy.

3. VYMEDZENIE ZÁKLADNÝCH POJMOV A POUŽITÉ SKRATKY

3.1. Vymedzenie základných pojmov

Protispoločenská činnosť je konanie, ktoré je trestným činom, ako aj konanie, ktoré je priestupkom alebo iným správnym deliktom, za protispoločenskú činnosť sa považuje aj konanie, ktoré nie je priestupkom alebo iným správnym deliktom, ale pôsobí negatívne na spoločnosť. Ide o každé konanie, ktoré pôsobí negatívne na spoločnosť a presahuje záujem jednotlivca. Medzi protispoločenskú činnosť zaradzujeme najmä:

- trestný čin poškodzovania finančných záujmov Európskej únie
- trestný čin machinácií pri verejnom obstarávaní a verejnej dražbe
- trestné činy verejných činiteľov
- trestné činy korupcie
- trestný čin s hornou hranicou trestnej sadzby prevyšujúcou tri roky
- správny delikt, za ktorý možno uložiť pokutu s hornou hranicou určenou výpočtom
- správny delikt, za ktorý možno uložiť pokutu s hornou hranicou najmenej 30 tisíc eur
- priestupky a iné správne delikty, ktoré pôsobia negatívne na spoločnosť

Korupcia - môže ňou byť sľub, ponuka alebo poskytnutie úplatku s cieľom ovplyvniť niekoho konanie alebo rozhodnutie, alebo žiadosť o úplatok, či jeho prijatie. Úplatok nemusí mať iba finančnú podobu, môže ísť napríklad o poskytnutie informácií, hmotných darov či iných výhod, služieb, prípadne zvýhodňovanie známych a príbuzných a podobne. Korupcia môže mať tiež formu nápadne výhodnej zmluvy, ktorú podnikateľ uzavrie s príbuzným úradníka (nepotizmus), ktorý má rozhodnúť.

Konflikt záujmov je konflikt medzi verejnou, resp. pracovnou funkciou a súkromnými záujmami zamestnanca, najmä keď má zamestnanec súkromné záujmy, ktoré by mohli nepatrične ovplyvniť vykonávanie jeho pracovných úloh a povinností.

Verejným záujmom rozumieme záujem, ktorý prináša majetkový alebo iný prospech všetkým občanom alebo mnohým občanom.

Osobným záujmom rozumieme záujem, ktorý prináša majetkový alebo iný prospech pre toho kto má právomoc alebo jemu blízkym osobám.

Slovenský hydrometeorologický ústav – je príspevkovou organizáciou so samostatnou právnou subjektivitou, v zriaďovateľskej pôsobnosti Ministerstva životného prostredia Slovenskej republiky.

Systém manažérstva proti korupcii – je súbor vzájomne prepojených alebo vzájomne sa ovplyvňujúcich opatrení a činností slúžiacich na vytvorenie programov, procesov a politik s cieľom dosiahnuť účinnú prevenciu proti korupcii.

Protikorupčná prevencia – je súhrn systematických postupov zameraných na odhaľovanie, odstraňovanie príčin, príležitostí a podmienok priaznivých pre vznik a existenciu korupcie, znižovanie a odstraňovanie korupčných rizík a posilňovanie kultúry, etiky a integrity protikorupčného povedomia.

Politika SHMÚ proti korupcii – je zámer a smerovanie SHMÚ oficiálne vyjadrený vrcholovým manažmentom SHMÚ, ktorým sa deklaruje nulová tolerancia voči korupcii.

Korupčné riziko – možnosť pravdepodobnosti výskytu alebo vzniku korupcie. Pojem zahŕňa aj príčiny alebo podmienky, ktoré uľahčujú vznik situácie priaznivej situácie pre korupciu.

Protikorupčný koordinátor – zamestnanec poverený generálnym riaditeľom SHMÚ na plnenie úloh súvisiacich s realizáciou a plnením úloh vyplývajúcich z PkP SHMÚ a na komunikáciu s odborom Krízového riadenia a bezpečnosti Ministerstva životného prostredia Slovenskej republiky.

3.2. Použité skratky

GR – generálny riaditeľ SHMÚ

ORLZaPS – odbor Riadenie ľudských zdrojov a právne služby

PkK – protikorupčný koordinátor

PkP SHMÚ – protikorupčný program Slovenského hydrometeorologického ústavu

SHMÚ – Slovenský hydrometeorologický ústav

4. POPIS

PkP SHMÚ ako súčasť systému manažérstva proti korupcii a protispoločenskej činnosti pomáha SHMÚ zabrániť, zmierňovať alebo sa vyhnúť nákladom, rizikám a poškodeniam vyplývajúcim z účasti na korupcii a inej protispoločenskej činnosti. Zároveň sa snaží zlepšiť a podporovať dôveru u širokej verejnosti a obchodných partnerov voči SHMÚ.

Realizáciou úloh zakotvených v PkP SHMÚ sa vytvoria vhodné inštitucionálne, právne a spoločenské podmienky, v ktorých sa odmietajú akékoľvek prejavy korupčného správania alebo iné prejavy protispoločenskej činnosti. SHMÚ sa za týmto účelom zaväzuje plne uplatňovať zásadu nulovej tolerancie, v zmysle ktorej odmieta zľahčovať alebo prehliadať prejavy korupčného alebo iného nekalého správania a riziká, ktoré by mohli umožniť vznik korupcie a inej protispoločenskej činnosti.

5. OPATRENIA

Opatrenia sú zamerané na odstránenie identifikovaných rizík v prostredí SHMÚ. Opatrenia sú formulované do konkrétnych úloh, za ktorých plnenie zodpovedajú príslušní zamestnanci.

Realizácia opatrení má za úlohu odstrániť, resp. zmierniť identifikované rizika a nedostatky zistené činnosťou protikorupčného koordinátora SHMÚ.

5.1. Opatrenie č. 1 – Zvýšenie právneho povedomia zamestnancov SHMÚ

Nedostatočné vedomosti zamestnancov SHMÚ, ktoré sa týkajú oznamovania korupcie a inej protispoločenskej činnosti predstavujú vážnu prekážku v úspešnosti PkP SHMÚ. Na zmenu tohto stavu SHMÚ prijíma opatrenie, ktorého cieľom je zvýšiť právne povedomie zamestnancov všetkých úsekov SHMÚ.

Opatrenie č. 1	Neustále prehľbovanie právneho povedomia zamestnancov SHMÚ
Forma opatrenia	Pravidelná realizácia interných školení týkajúceho sa systému manažérstva proti korupcii pre: a) riadiacich a vedúcich zamestnancov SHMÚ b) ostatných zamestnancov SHMÚ
Zodpovedný zamestnanec	Protikorupčný koordinátor
Termín realizácie	Od 01.09.2022 - trvalé
Vyhodnotenie	2023 – priebežne každý rok
Spolupracujúci zamestnanci	Samostatný personalista

5.2. Opatrenie č. 2 – Pravidelné overovanie vedomosti zamestnancov SHMÚ o systéme manažérstva proti korupcii

Pravidelné overovanie vedomosti zamestnancov SHMÚ, ktoré bude prebiehať v písomnej alebo elektronickej forme, bezprostredne po vykonaní školenia má prispieť k vážnosti témy, akou je boj proti korupcii.

Opatrenie č. 2	Pravidelné overovanie vedomosti zamestnancov SHMÚ o systéme manažérstva proti korupcii
Forma opatrenia	Pravidelné overovanie vedomosti zamestnancov o systéme manažérstva proti korupcii formou písomného, resp. elektronického testu.
Zodpovedný zamestnanec	Protikorupčný koordinátor
Termín realizácie	Od 01.09.2022 - trvalé
Vyhodnotenie	2023 – priebežne každý rok
Spolupracujúci zamestnanci	Samostatný personalista

5.3. Opatrenie č. 3 – Úprava Etického kódexu SHMÚ

Revízia a aktualizácia Etického kódexu SHMÚ do takej miery, aby lepšie odrážal systém manažérstva proti korupcii.

Opatrenie č. 3	Úprava Etického kódexu SHMÚ
Forma opatrenia	V rámci zmenového konania uskutočniť zmenu Etického kódexu SHMÚ. Upravený etický kódex bude odrážať nulovú toleranciu voči korupcii a inej protispoločenskej činnosti.
Zodpovedný zamestnanec	Protikorupčný koordinátor
Termín realizácie	Od 01.08.2022 do 31.12.2022
Vyhodnotenie	2023
Spolupracujúci zamestnanci	Manažér kvality SHMÚ

5.4. Opatrenie č. 4 – Zvýšenie dôvery zamestnancov k samotnému internému systému preverovania oznámení o protispoločenskej činnosti

Zvýšenie dôvery zamestnancov k samotnému internému systému preverovania oznámení o korupcii a inej protispoločenskej činnosti do takej miery, aby prijatý systém nevykazoval iba formálne znaky, ale efektívne sa v praxi aj využíval. Každý rok sa preto

bude realizovať medzi všetkými zamestnancami anonymný prieskum, ktorý odhalí, či protikorupčnému koordinátorovi dôverujú, prípadne čo by navrhovali vylepšiť.

Opatrenie č. 4	Vytvorenie anonymného dotazníka pre všetkých zamestnancov SHMÚ
Forma opatrenia	Vytvorenie anonymného dotazníka, ktorého premetom bude systém oznamovania protispoločenskej činnosti na SHMÚ. Dotazník bude v elektronickej forme prístupný pre všetkých zamestnancov.
Zodpovedný zamestnanec	Protikorupčný koordinátor
Termín realizácie	Od 01.10.2022 - trvalé
Vyhodnotenie	2023
Spolupracujúci zamestnanci	Riaditeľ úseku Informatika

5.5. Opatrenie č. 5 – Úprava interného pokynu generálneho riaditeľa č. 06-100/08-2019 Zásady poskytovania ochrany osobám v pracovnoprávnom vzťahu v súvislosti s oznamovaním kriminality a protispoločenskej činnosti, preverovania a evidovania oznámení podávaných v zmysle zákona č. 54/2019 Z. z. o ochrane oznamovateľov protispoločenskej činnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov

Do príslušného Interného pokynu GR zapracovať mechanizmus, ktorý bude garantovať možnosť nezávislého prešetrenia všetkých oznámení.

Opatrenie č. 5	Do Interného pokynu GR zapracovať jasný postup, ako sa má protikorupčný koordinátor vylúčiť z preverovania podnetu a kto ho má nahradiť.
Forma opatrenia	Úprava interného pokynu GR č. 06-100/08-2019 o mechanizmus vylúčenia protikorupčného koordinátora v prípade konfliktu záujmov a stanovenie postupu pre určenie ustanovenia iného zamestnanca, resp. externého subjektu, ktorý prípadný podnet preverí.
Zodpovedný zamestnanec	Protikorupčný koordinátor
Termín realizácie	Od 01.08.2021 do 31.12.2022
Vyhodnotenie	2023
Spolupracujúci zamestnanci	Manažér kvality SHMÚ

5.6. Opatrenie č. 6 – Vytvorenie pracovnej skupiny – protikorupčnej jednotky, ktorej členmi budú zamestnanci z rôznych organizačných útvarov.

Agenda protikorupčného koordinátora je pomerne náročná a vyžaduje si nemalé množstvo pracovného času, je preto žiadúce aby celá práca nespočívala na jedinej osobe a to najmä v prípadoch, keď sú protikorupčnému koordinátorovi zverené aj iné úlohy. Rovnako je potrebné vziať do úvahy možnú PN alebo dovolenku.

Opatrenie č. 6	Úprava smernice S-103/2018, rev. 1 Pracovný poriadok SHMÚ
Forma opatrenia	Rozhodnutím GR vytvoriť osobitnú pracovnú skupinu – protikorupčnú jednotku, menovať jej členov, stanoviť spôsob fungovania a pravidelného reportovania činností o prijatých oznámeniach a plnení zverených a zákonných úloh
Zodpovedný zamestnanec	Protikorupčný koordinátor
Termín realizácie	Od 31.12.2022 - trvalé
Vyhodnotenie	2023
Spolupracujúci zamestnanci	Sekretariát GR

5.7. Opatrenie č. 7 – Vytvorenie spoločnej e-mailovej adresy na oznamovanie korupcie alebo protispoločenskej činnosti, ku ktorej budú mať prístup všetci členovia pracovnej skupiny

Vytvorenou spoločnou e-mailovou adresou sa sleduje vyššia transparentnosť činnosti protikorupčného koordinátora, teda aby prípadné oznámenie „nevideli len jedni oči“, ale viacero zodpovedných zamestnancov.

Opatrenie č. 7 Úprava organizačnej štruktúry SHMÚ	
Forma opatrenia	Vytvorenie e-mailovej adresy na oznamovanie protispoločenskej činnosti a jej zverejnenie na intranete SHMÚ, v interných predpisoch a www stránke.
Zodpovedný zamestnanec	protikorupčný koordinátor
Termín realizácie	Od 31.12.2022 - trvalé
Vyhodnotenie	2023
Spolupracujúci zamestnanci	Riaditeľ úseku Informatika

5.8. Opatrenie č. 8 – Úprava interného pokynu generálneho riaditeľa č. 06-100/08-2019 Zásady poskytovania ochrany osobám v pracovnoprávnom vzťahu v súvislosti s oznamovaním kriminality a protispoločenskej činnosti, preverovania a evidovania oznámení podávaných v zmysle zákona č. 54/2019 Z. z. o ochrane oznamovateľov protispoločenskej činnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov

V príslušnom internom pokyne prehodnotiť a vhodne nastaviť systém podávania a preverovania oznámení korupcie a protispoločenskej činnosti. Zároveň zapracovať možnosť kontroly vykonávania prijatých nápravných opatrení.

Opatrenie č. 5 V Internom pokyne GR prehodnotiť a nastaviť systém podávania a preverovania oznámení, vrátane kontroly prijatých nápravných opatrení..	
Forma opatrenia	Úprava interného pokynu GR č. 06-100/08-2019, ktorá bude spočívať v prehodnotení a v čo najlepšom nastavení systému podávania a preverovania oznámení korupcie a inej protispoločenskej činnosti vrátane účinného mechanizmu kontroly.
Zodpovedný zamestnanec	Protikorupčný koordinátor
Termín realizácie	Od 01.08.2021 do 31.12.2022
Vyhodnotenie	2023
Spolupracujúci zamestnanci	Manažér kvality SHMÚ

6. Vyhodnotenie opatrení

Pri vyhodnocovaní opatrení uložených v PkP SHMÚ, bude PkK zisťovať dosah navrhnutých opatrení, či došlo k zmene v neprospech korupcie alebo eliminácií vzniku korupčných rizík.

PkK pre každé z opatrení vypracuje a predloží GR v stanovenom termíne správu, v ktorej vyhodnotí účinnosť, dosah navrhovaných opatrení, prípadne určí nedostatky, ktoré mali nepriaznivý vplyv na schopnosť identifikovať, zmierniť a prípadne eliminovať korupčné riziká. V správe sa zároveň uvedú všetky zlepšenia, ktoré opatrenie dosiahlo a prípadné odporúčanie pre ďalšie obdobie.